

## SC Regio Integral SA

### COD DE ETICA

**Codul de etica reprezinta un ghid comportamental din punct de vedere moral la nivelul societatii.**

Cele patru valori esențiale cuprinse in Codul de Etică au rol de ghidare a comportamentului, ele nefiind exhaustive dar exprimand indeajuns de mult pentru a forma o orientare morală pentru orice angajat care trebuie să ia o decizie sau trebuie să îndeplinească o atribuție de serviciu  
O cultură organizațională bazată pe valori pune accentul nu pe o respectare mecanică a unor reguli, ci pe discernământ, pe orientarea morală, și pe modele de comportament.

#### CAPITOLUL 1

##### ROLUL CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

**Art 1.** Stabilește principii și reguli : morale și profesionale, la care aderă toți participanții la mersul societății: acționar, membrii ai consiliului de administrație, personalul societății precum și colaboratorii.

**Art 2.** Ghidează comportamentul moral și profesional al personalului angajat, al colaboratorilor , (menționați mai sus) atât în timpul activității profesionale cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea societății)

**Art 3.** Pune accent pe formarea și dezvoltarea discernământului moral al personalului și al colaboratorilor.

#### CAPITOLUL 2 : VALORI și PRINCIPII

**Art 4. Valori : responsabilitate, profesionalism, integritate, transparență și Principiile corespondente:**

**a) Principiul responsabilității:** Personalul și colaboratorii prin modul în care își îndeplinesc atribuțiile de serviciu respectă interesul acționarului, respectiv al orașului Curtici, interesul public, interesele și drepturile legitime ale cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

**b) Principiul profesionalismului:** Toate atribuțiile de serviciu care revin angajaților și colaboratorilor trebuie îndeplinite cu maximă eficiență , conform cu atribuțiile care revin fiecăruia și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

**c) Principiul integrității :** În orice situație se va adopta un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, respect față de colaboratori, față de cetățean și fără acțiuni care să afecteze interesul public sau interesele și drepturile legitime ale cetățenilor ori prestigiul societății.

**d) Principiul transparenței :** Se va promova guvernarea deschisă către cetățean, se asigură accesul neîngrădit la informațiile de interes public dar în același timp se vor proteja informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili sau de care au luat la cunoștință.

## **CAPITOLUL 3 : RESPONSABILITATEA**

### **Respectul fata de interesul public**

**Art 5.** In indeplinirea atributiilor de serviciu personalul si colaboratorii, au responsabilitatea morală fundametală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile si a intreprinde acele actiuni care asigură un impact pozitiv asupra societatii in ansamblu ei si indivizilor care o compun, in mod particular, sau care fac impact negative asupra acestora să fie cât mai mic cu putinta.

### **Respectul fata de cetatean.**

**Art .6.** personalul si colaboratorii societății au responsabilitatea de a respecta interesele legitime si drepturile cetăteanului. Această responsabilitate nu se limitează la oferirea unor servicii publice, ci priveste si efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra cetateanului.

### **Respectul fata de societata SC Regio Integral SA**

**Art 7.** Personalul si colaboratorii au obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu maximum de eficienta si de a utilize in mod judicious resursele institutiei(SC Regio Integral SA) si in scopul pentru care au fost alocate.

**Art8. Responsabilitatea** personalul si colaboratorilor societății este de a contribui la imbunătățirea permanentă a performantei institutiei din care fac parte sau colaborează.

**Art 9.** . Personalul si colaboratorii trebuie să se asigure că prin actiunile lor, sau opiniile, nu aduc atingere prestigiului profesional al colegilor sau personalului aparținând UAT Curtici.

**Art 10.** . Personalul si colaboratorii au obligatia de a promova valorile etice cuprinse in acest cod si asupra promovării si mentinerii unei culture organizationale promovate pe aceste valori.

### **Respectul fata de ordinea constitutională si de stat.**

**Art 11.** . Personalul si colaboratorii au obligatia de a-si exercita atributiile cu maxmă responsabilitate in vedere respectarii ordinii constitutionale si autoritatea statului. Orice actiune contrară acestui spirit descalifică acele persoane pentru detinerea functiilor sau atributiilor specifice .

## **CAPITOLUL 4 : PROFESIONALISMUL**

**Art 12.** . Personalul si colaboratorii sunt responsabili si răspunzători din pct de vedere profesional pentru modul in care isi desfășoară actiunile ,atributiile de serviciu si le revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de eficientă, calitate si legalitate, eficacitate, productivitate in ideplinirea lor.

**Art 13.** . Personalul si colaboratorii vor fi informati asupra legislatiei din domeniul in care isi exercita activitatea ; au obligatia de a se informa ,de a solicita informatii asupra celor mai noi ori bune practice in domeniul in care isi exercita atributiile.

**Art 14.** Atunci când conducerea societății ori n tert (persoana fizică sau juridical) solicit servicii care excede atributiilor de serviciu si competentelor atât a personalului si colaboratorilor au obligatia de a-si face cunoscută limitarea profesională.

**Art 15.** Conducerea societății are obligatia de a asigura personalului contractual si colaboratorilor societății ,conditiile si rsursele necesare unei bune indepliniri a sarcinilor de serviciu, că sunt protejati in fata unor abuzuri la nivel institutional sic ă respectă prevederile prezentului cod de etică si conduit profesională, in conf. cu legislatia in vigoare aplicabilă si principiile managementului responsabil.

**Art 16.** . Personalul si colaboratorii au obligatia de a respecta prevederile prezentului cod de etic  $\pi$  si conduit profesională, alături de celelalte norme si regulamente specice SC Regio Integral SA cât si prevederile legale si profesionale aplicabile specificului SC Regio Integral SA.

- In situatia in care există diferente de reglementare, va prevala norma juridical,etcă, profesională cea mai restrictivă.

**Art 17.** Libertatea de exprimare si dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constitutie, . Personalul si colaboratorii au obligatia de a se asigura că opiniile proprii exprimate in public sau in privat nu aduc atingere imaginii societatii, precum si reputatiei unei persoane, indiferent de statutul acesteia in societatea Regio Integral SA.

**Art 18.** . Personalul si colaboratorii au dreptul la o opinie in formularea unei pozitii profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere in numele SC Regio Integral SA ori despre activitatea acesteia, in scris sau verbal, fără existent unui mandate in acest sens este o încălcare a atributiilor pe care le are in cadrul societății.

**Art 19.** In timpul deplasarilor personalul si colaboratorii au obligatia de a avea o conduit corespunzătoare normelor morale si legislative.

#### **CAPITOLUL 5 : INTEGRITATEA**

**Art 20.** In relatiile cu publicul, colegii din societate, sau din cadrul altor institutii sau sfere profesionale, precum si cu superiiorii ierarhici profesional să adopte o atitudine bazată pe respect – impartial, nediscriminatorie, deschisa.

##### **Conflicte de interese.**

**Art 21.** . Personalul si colaboratorii au obligatia de a se asigura că in timpul activitatii lor in cadrul SC Regio Integral SA nu se află in conflict de interese sau in situatii de incompatibilitate.

##### **Neutralitatea politică**

**Art 22.** . Personalul si colaboratorii au interdictia ca in timpul serviciului să participe la activitatii cu scopuri electorale, la activitati de colectare de fonduri pentru partidele politice.

#### **CAPITOLUL 6 : TRANSPARENȚA**

**Art 23.** Accesul la informatiile de interes public, conf legii ,personalul si colaboratorii sunt obligati :

- *Să asigure informarea corectă si la timp a cetatenilor asupra chestiunilor de interes public*
- *Să asigure accesul liber la informatiile de interes public in conditiile legi*
- *Să respecte termenele prevazute de lege privind furnizarea informatiilor.*

##### **Protectia datelor si a informatiilor**

**Art 24.** personalul si colaboratorii sunt obligati sa respectelimitarile impuse de lege privind accesul la informatii, in scopul protejarii secretului de serviciu, a protejarii vietii private .

#### **DISPOZITII FINALE**

**Art 25.** *Prezentul cod de etică si conduit profesionala completează Regulamentele interne ale societatii.(ROI ,Reg. Strand)*

**Art.26.** *La angajare, transfer, concediere, demisie se vor aduce sau readuce la cunostiintă prevederile acestui cod.*