

COD DE ETICA

Codul de etica reprezinta un ghid comportamental din punct de vedere moral la nivelul societatii.

Cele patru valori esențiale cuprinse in Codul de Etică au rol de ghidare a comportamentului, ele nefiind exhaustive dar exprimand indeajuns de mult pentru a forma o orientare morală pentru orice angajat care trebuie să ia o decizie sau trebuie să îndeplinească o atribuție de serviciu
O cultură organizațională bazată pe valori pune accentul nu pe o respectare mecanică a unor reguli, ci pe discernământ, pe orientarea morală, și pe modele de comportament.

CAPITOLUL 1

ROLUL CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Art 1.Stabileste principii si reguli : morale si profesionale, la care aderă toti participantii la mersul societatii:actioar, membrii ai consiliului de administratie,personalul societatii precum si colaboratorii.

Art 2.Ghidează comportamentul moral si profesional al personalului angajat,al colaboratorilor , (mentionati mai sus) atât in timpul activitatii profesionale cât si inafara acesteia (in măsura in care afectează imaginea societății)

Art 3.Pune accent pe formarea si dezvoltarea discernământului moral al personalului si al colaboratorilor.

CAPITOLUL 2 :VALORI si PRINCIPII

Art 4.Valori : responsabilitate,profesionalism,integritate,transparenta si Princiile corespondente:

a)Principiul responsabilitatii: Personalul si colaboratorii prin modul in care isi indeplinesc atributiile de serviciu respectă interesul actionarului, respective al orasului Curtici, interesul public,interesele si drepturile legitime ale cetatenilor si nu afectează demitatea si integritatea acestora.

b)Principiul profesionalismului: Toate atributiile de serviciu care revin angajatilor si colaboratorilor trebuie indeplinite cu maxima eficienta , conform cu atributiile care revin fiecăruia si in cunostiintă de cauză in ceea ce priveste reglementarile legale.

c)Principiul integritatii :In orice situatie se va adopta un comportament bazat pe respect, impartialitate,obiectivitate,onestitate,egalitate de sanse si nediscriminare,respect fata de colaboratori,fata de cetatean si fara actiuni care sa afecteze interesul public sau interesele si drepturile legitime ale cetatenilor ori prestigiul societatii.

d)Principiul transparentei : Se va promova guvernarea deschisă catre cetatean,se asigură accesul neângrădit la informatiile de interes public dar in acelasi timp se pvor proteja informatiile care nu sunt publice de care sunt responsabili sau de care au luat la cunostiinta.

CAPITOLUL 3 : RESPONSABILITATEA

Respectul fata de interesul public

Art 5. In indeplinirea atributiilor de serviciu personalul si colaboratorii, au responsabilitatea morală fundametală de a respecta interesul public, adică de a lua deciziile si a intreprinde acele actiuni care asigura un impact pozitiv asupra societatii in ansamblu ei si indivizilor care o compun, in mod particular, sau care fac impact negative asupra acestora să fie cât mai mic cu putinta.

Respectul fata de cetatean.

Art .6. personalul si colaboratorii societății au responsabilitatea de a respecta interesele legitime si drepturile cetățeanului. Această responsabilitate nu se limitează la oferirea unor servicii publice, ci priveste si efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra cetateanului.

Respectul fata de societata SC Regio Integral SA

Art 7. Personalul si colaboratorii au obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu maximum de eficienta si de a utilize in mod judicious resursele institutiei (SC Regio Integral SA) si in scopul pentru care au fost alocate.

Art8. Responsabilitatea personalul si colaboratorilor societății este de a contribui la imbunătățirea permanentă a performantei institutiei din care fac parte sau colaborează.

Art 9. . Personalul si colaboratorii trebuie să se asigure că prin actiunile lor, sau opiniile, nu aduc atingere prestigiului profesional al colegilor sau personalului aparținând UAT Curtici.

Art 10. . Personalul si colaboratorii au obligatia de a promova valorile etice cuprinse in acest cod si asupra promovării si mentinerii unei culture organizationale promovate pe aceste valori.

Respectul fata de ordinea constitutională si de stat.

Art 11. . Personalul si colaboratorii au obligatia de a-si exercita atributiile cu maxmă responsabilitate in vederea respectarii ordinii constitutionale si autoritatea statului. Orice actiune contrară acestui spirit descalifică acele persoane pentru detinerea functiilor sau atributiilor specifice .

CAPITOLUL 4 : PROFESIONALISMUL

Art 12. . Personalul si colaboratorii sunt responsabili si răspunzători din pct de vedere profesional pentru modul in care isi desfășoară actiunile ,atributiile de serviciu si le revine sarcina de a se asigura că respectă principiile de eficientă, calitate si legalitate, eficacitate, productivitate in ideplinirea lor.

Art 13. . Personalul si colaboratorii vor fi informati asupra legislatiei din domeniul in care isi exercita activitatea ; au obligatia de a se informa ,de a solicita informatii asupra celor mai noi ori bune practice in domeniul in care isi exercita atributiile.

Art 14. Atunci când conducerea societății ori n tert (persoana fizică sau juridical) solicit servicii care exceed atributiilor de serviciu si competentelor atât a personalului si colaboratorilor au obligatia de a-si face cunoscută limitarea profesională.

Art 15. Conducerea societății are obligatia de a asigura personalului contractual si colaboratorilor societății ,conditiile si rsourcele necesare unei bune indepliniri a sarcinilor de serviciu, că sunt protejati in fata unor abuzuri la nivel institutional sic ă respectă prevederile prezentului cod de etică si conduit profesională, in conf. cu legislatia in vigoare aplicabilă si principiile managementului responsabil.

Art 16. . Personalul si colaboratorii au obligatia de a respecta prevederile prezentului cod de etic π si conduit profesională, alături de celelalte norme si regulamente specifice SC Regio Integral SA cât si prevederile legale si profesionale aplicabile specificului SC Regio Integral SA.

- In situatia in care există diferente de reglementare, va prevala norma juridical, etcă, profesională cea mai restrictivă.

Art 17. Libertatea de exprimare si dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constitutie, . Personalul si colaboratorii au obligatia de a se asigura că opiniile proprii exprimate in public sau in privat nu aduc atingere imaginii societatii, precum si reputatiei unei persoane, indiferent de statutul acesteia in societatea Regio Integral SA.

Art 18. . Personalul si colaboratorii au dreptul la o opinie in formularea unei pozitii profesionale, însă exprimarea unui punct de vedere in numele SC Regio Integral SA ori despre activitatea acesteia, in scris sau verbal, fără existent unui mandate in acest sens este o încălcare a atributiilor pe care le are in cadrul societății.

Art 19. In timpul deplasarilor personalul si colaboratorii au obligatia de a avea o conduit corespunzătoare normelor morale si legislative.

CAPITOLUL 5 : INTEGRITATEA

Art 20. In relatiile cu publicul, colegii din societate, sau din cadrul altor institutii sau sfere profesionale, precum si cu superiorii ierarhici profesional să adopte o atitudine bazată pe respect – impartial, nediscriminatorie, deschisa.

Conflicte de interese.

Art 21. . Personalul si colaboratorii au obligatia de a se asigura că in timpul activitatii lor in cadrul SC Regio Integral SA nu se află in conflict de interese sau in situatii de incompatibilitate.

Neutralitatea politică

Art 22. . Personalul si colaboratorii au interdictia ca in timpul serviciului să participe la activitatii cu scopuri electorale, la activitati de colectare de fonduri pentru partidele politice.

CAPITOLUL 6 : TRANSPARENȚA

Art 23. Accesul la informatiile de interes public, conf legii , personalul si colaboratorii sunt obligati :

- *Să asigure informarea corectă si la timp a cetatenilor asupra chestiunilor de interes public*
- *Să asigure accesul liber la informatiile de interes public in conditiile legi*
- *Să respecte termenele prevazute de lege privind furnizarea informatiilor.*

Protectia datelor si a informatiilor

Art 24. personalul si colaboratorii sunt obligati sa respectelimitarile impuse de lege privind accesul la informatii, in scopul protejarii secretului de serviciu, a protejarii vietii private .

DISPOZITII FINALE

Art 25. *Prezentul cod de etică si conduit profesionala completează Regulamentele interne ale societatii. (ROI , Reg. Strand)*

Art.26. *La angajare, transfer, concediere, demisie se vor aduce sau readuce la cunostiintă prevederile acestui cod.*